



УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР

инж. Цветомила Христова

МЕРКИ ЗА ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО ЗА 2022/2023 УЧЕБНА ГОДИНА

I. Общи положения:

Новата концепция за образованието изисква положителни промени в областите:

Управление на образованието – гарантирано участие на гражданското общество в изработване, прилагане и мониторинг на стратегиите за развитие на образованието .

Образователната среда – изграждане на толерантна, здравословна и сигурна образователна среда, насърчаваща индивидуалното развитие, ясно определени задължителни знания и умения, привлекателни форми на обучение, представящи разбираемо учебното съдържание, измерими образователни резултати, широко навлизане на нови информационни и комуникационни технологии. Прилагане компетентностия подход в образователния процес.

Учителска професия – целенасочени политики в областта на квалификацията на учителите.

Мониторинг – създаване на системи за ефективно измерване на образователните постижения и системи за мониторинг на дейността на учителя и образователната институция.

Мерките за повишаване качеството на образованието в ПГ „Димитраки Хаджитошин“ се основават на: Закона за предучилищното и училищното образование, Националната стратегия за развитието на педагогическите кадри, Държавните образователни стандарти, Стратегия за развитие на ПГ „Димитраки Хаджитошин“, План за квалификационната дейност за учебна 2022/2023.

II. Цели:

1. Осигуряване на ефективно и качествено образование и възпитание
2. Разширяване и стимулиране на формите на обучение в дух на демократично гражданство и патриотизъм, здравно и екологично възпитание, желание за професионално израстване и овладяване на спецификата на професиите, популяризиране на обучението чрез работа (дуална система на обучение).
3. По-широко навлизане на нови методи на педагогическо въздействие и обучение /интерактивност, проектно-базирано обучение, нови методи в областта на професиите в строителството/

III. Мерки за повишаване качеството на образованието в ПГ „Димитраки Хаджитошин“

Мерки, свързани с учителите

1. Повишаване на квалификацията на преподавателите – прилагане на Плана за квалификационната дейност на учителите за учебна 2022/2023г.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – Директор, Председател на комисията за квалификация,

Председатели на МО

2. Повишаване мотивацията на учителите – чрез увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет; формиране на система от морални и материални стимули, прилагане на етичен кодекс

Срок за изпълнение – месец октомври
Отговорник – Директор и Комисия за определяне на диференцираното заплащане

3. Насърчаване на комуникацията между учителите – активна комуникация между класния ръководител и другите преподаватели с цел подобряване успеваемостта и дисциплината на учениците; реализиране на общи проекти, съвместно между няколко дисциплини; провеждане на информационни срещи в методическите обединения (МО) за разясняване на нови нормативни документи

Срок за изпълнение – целогодишно
Отговорник – председатели на МО и учители

4. Използване на разнообразни форми на проверка на знанията, уменията и компетентностите на учениците.

Срок за изпълнение – целогодишно
Отговорник – Председателите на МО

5. Точно и ясно формулиране на критериите за оценяване на знанията, уменията и компетентностите на учениците

Срок за изпълнение - целогодишно
Отговорник – председатели на МО и учители

6. Развиване на позитивно отношение учител – ученик – откликване на въпроси и проблеми от едната и от другата страна.

Срок за изпълнение - целогодишно
Отговорник – класни ръководители, учители

Мерки, свързани с учениците

1. Активна страна в учебния процес – за повишаване интереса и мотивацията на учениците те трябва да вземат дейно участие в учебния процес, да бъдат поставени в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност. Това може да се реализира чрез:

- Възлагане на повече самостоятелни задачи, които да ги превърнат в активна страна
- Работа по проекти, при което сами да стигнат до изводи и решения
- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методи за учене чрез действие
- Създаване на умения за работа в екип
- Създаване на умения за самооценка, самоанализ и самоконтрол

Срок за изпълнение - целогодишно
Отговорник – председатели на МО и учители,

2. Политики за подкрепа на гражданското, здравното и интеркултурното образование
Инициативите и участие на учениците във вземане на решения, чрез подходящи за възрастта им практики:

- Поощряване на публичните изяви на учениците
- Форми на ученическо представителство и самоуправление
- Училищни кампании, подкрепящи здравето, толерантността, правата на човека, опазване на околната среда
- Празничен национален календар

- Екологичен календар, свързан с международни дати, свързани с опазване на околната среда
- Форми на посредничество, решаване на конфликти, превенция на агресията и тормоза
- Организиране на изложби, конкурси, вътрешноучилищни състезания
- Възпитание в дух на родолюбие, инициативи, свързани с миналото и фолклорните традиции

Срок за изпълнение – целогодишно
 Отговорник – председатели на МО,
 педагогическия съветник и ЗДУД

3. Обратна връзка с учениците – да се определят трудностите при изучаване на учебния материал е удачно, да се търси и мнението на учениците. Това може да стане чрез периодично организиране на анкети или беседи с учениците, които да изразят становището си спрямо трудността на материала, достатъчност на часовете за упражнения, затруднения, които изпитват, предимства и недостатъци на учебния план

Срок за изпълнение – целогодишно
 Отговорник – председатели на МО и
 учители

4. Развиване на позитивно отношение ученик – учител – това се постига чрез работа в екип, поставяне на общи задачи и в извънкласни форми

Срок за изпълнение – целогодишно
 Отговорник – класните ръководители,
 учители

5. Затягане на мерките за присъствие на учениците – необходимо е да се търси активна комуникация и съдействие между учители, родители, медицински персонал, педагогически съветник

Срок за изпълнение - целогодишно
 Отговорник -Директор, родители, класни
 ръководители

6. Ефективни мерки за поддържане на дисциплината – учениците трябва да спазват задълженията си, разписани в Правилника за дейността на училището. При неспазване да се прилагат съответните санкции и предвидените в него мерки.

Срок за изпълнение – целогодишно
 Отговорник – класни ръководители, ЕПРЛ

7. Мотивиране на учениците за участие в състезания, олимпиади, конкурси и други – това се реализира чрез морални и материални стимули

Срок за изпълнение - целогодишно
 Отговорник – Директор, учители

Мерки, свързани с училищната институция

1. Подобряване на материално – техническата база – осигуряване на материално техническа база, която да отговаря на съвременните изисквания. Осъвременяване на учебните работилници за провеждане на часовете по практика, информационните кабинети и др.

Срок за изпълнение - целогодишно
 Отговорник – Директор, учители

2. Използване на ИКТ в учебния процес – достъпът на учениците до съвременните технологии е неразделна част от образованието. Навлизането на иновации, базирани на ИКТ в училище оптимизира процеса на обучение и повишава неговата ефективност

Срок за изпълнение - целогодишно
 Отговорник – Директор, учители

3. Осигуряване на интерактивно обучение – осигуряване на условия за ползване на мултимедия и интернет, интерактивни дъски, подходящ софтуер за обучение. Прилагане

на интерактивни методи, като ситуационни: (симулация, ролеви игри, казуси), опитни (проекти, експерименти), дискуссионни (дебати, беседи, дискусии).

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – Директор, учители

4. Функционираща вътрешна система за управление и контрол на качеството на образованието и обучението в училище – наличие на вътрешна система за осигуряване на качеството и тя да функционира ефективно – да се отчитат резултати, на основание на които да се правят анализи и изводи и се формулират предложения до ръководството на училището за повишаване на качеството на учебния процес.

Срок за изпълнение – м.февруари

Отговорник – ЗДУД

5. Механизъм за ранно предупреждение за различни рискове – това се реализира чрез мерките, заложи в Програма за предоставяне на равни възможности и за приобщаване на учениците от уязвимите групи, както и своевременно уведомяване и работа с родителите – Система за подобряване на комуникацията с родителите в ПГ „Димитраки Хаджитошин“.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – учители, педагогически съветник

IV. Показатели за измерване на постигнатото качество на образованието в ПГ „Димитраки Хаджитошин“, гр.Враца.

Показатели за изпълнение на посочените мерки:

1. Постигнати резултати от учениците

- Повишаване на общия успех на учениците
- Резултати от ДЗИ
- Резултати от национално външно оценяване
- Брой ученици участници и класирани на олимпиади
- Заемане на призови места в състезания и конкурси
- Прием на зрелостници във ВУЗ

2. Поведение и дисциплина

- Намален брой на отсъствия по уважителни и неуважителни причини
- Намален брой наказани ученици

3. Участие в извънкласни мероприятия, дейности и инициативи

- Брой участници в извънкласни учебни дейности
- Брой реализирани кампании и доброволчески дейности
- Изготвен и действащ Етичен кодекс на учениците

4. Други

- Брой учители, повишили квалификацията си
- Подобрена материална база
- Брой реализирани проекти